

VERBALE RSU INFORMATIVA E CONFRONTO

_____ Anno scolastico 2026/2027 _____

Oggetto: Inizio fase di confronto

Oggi, 02.10.2026, alle ore 09:25, si è riunito nella biblioteca dell'Istituto I.I.S. "A. Pacinotti", il gruppo RSU con i delegati sindacali per aprire il confronto sul nuovo anno scolastico.

Sono presenti:

Dirigente scolastico	Adriana Maria Loredana MIRO
Direttore dei Servizi Generali Amministrativi	Crescenzo Giovanni Andrea Di Donna
Rappresentante RSU D'ISTITUTO CISL SCUOLA	Maria Sicignano
Rappresentante RSU D'ISTITUTO CISL SCUOLA	Giovanni Serrapica
Rappresentante RSU D'ISTITUTO ANIEF	Claudia Leone
Rappresentante RSU D'ISTITUTO ANIEF	Angelo Pagano
Rappresentante RSU D'ISTITUTO GILDA UNAMS	Sebastiano Robustelli
Rappresentante RSU D'ISTITUTO ASSET SCUOLA	Simone Voccia
Delegato sindacale UIL SCUOLA RUA	Gianpiero Albano
Delegato sindacale UIL SCUOLA RUA	Fralicciardi Giuseppe
Delegato sindacale SNALS CONFSAL	Bonaventura Giordano
TAS SNALS CONFSAL	ALDO NESE

Verbalizza il prof. ANGELO PAGANO,

Materie oggetto di confronto, come da convocazione prot.15394 del 25/09/2026.

Il tavolo di contrattazione prende atto della nomina TAS SNALS CONFSAL del prof. Aldo NESE. La delegazione Uil scuola rileva che nel verbale del 14.09.2026 aveva chiesto la pubblicazione all'albo online delle diffide trasmesse dalla Uil scuola, alla data odierna la richiesta non risulta evasa, l'affissione di comunicazioni sindacali all'albo è un diritto sindacale art.25 legge 300 del 1970 e del ccnl sui diritti sindacali. La ds non ha titolo per valutarne o filtrarne il contenuto, si chiede l'immediata pubblicazione riservandosi ogni ulteriore azione a tutela delle prerogative sindacali.

La ds, risponde, che non ha preclusioni di alcun tipo, avendo provveduto a pubblicare all'albo fisico tali diffide, tuttavia conserva qualche riserva rispetto alla pubblicazione all'albo online. Chiarendo che l'art 25 dello statuto dei lavoratori definisce che: "Le rappresentazioni sindacali aziendali hanno diritto di affiggere, su appositi spazi, che il datore di lavoro ha l'obbligo di predisporre in luoghi accessibili a tutti i lavoratori all'interno dell'unità produttiva, pubblicazioni, testi, e comunicati inerenti a materie di interesse sindacale e del lavoro", sottolinea inoltre che, nella riunione del 22.09.2026 è stato anche trascritto a verbale "che si preferiva, appunto, lo spazio fisico all'interno dell'istituto scolastico" e che tale verbale è stato sottoscritto da tutti i rappresentanti sindacali presenti in tale data.

Il prof. Fralicciardi, prende atto e visione, che alla bacheca fisica dell'istituto scolastico, sono presenti i documenti e diffide suddette e di rito;

Visto che ci sono stati i chiarimenti di cui al punto precedente, il prof. Giordano, chiede di iniziare il confronto e di analizzare i punti all'o.d.g. ed invita il tavolo al confronto sereno.

Il segretario della Uil, visto l'art. 6 del ccnl 22-24 rileva che all'odg, non sono presenti tutte le materie previste per il confronto, previste dal medesimo articolo, e ne richiede l'immediata convocazione per il confronto;

La DS rileva che all'odg. della convocazione odierna sono previsti i seguenti punti:

- Sicurezza
- Piano delle attività del personale ata 2026-27
- Regolamento lavoro agile/ da remoto

I suddetti punti all'odg sono stati individuati nella riunione del 22.09.2026.

Il prof. Frallicciardi fa presente che, le materie previste all'odg. sono materie di informazione e di contrattazione e non di confronto come previsto dalla normativa vigente.

Il prof. Giordano dicendo, che il dirigente scolastico è il datore di lavoro, invita che nelle prossime convocazioni gli argomenti all'odg. vengano previsti come da ccnl, e di attenersi alla normativa, chiede inoltre al tavolo di procedere al confronto sui punti all'odg o di rinviare la seduta.

Il tavolo unanime intende procedere al 2 punto all'adg, ossia piano delle attività ata 2026-27.

La Uil scuola comunica che, visto il piano delle attività del personale ata inviato dalla DS, tale piano deve essere adottato dalla DS e condiviso con tutto il personale ata e discusso.

Si rinvia tale punto;

Il tavolo unanime intende procedere al 3 punto all'adg, ossia Regolamento lavoro agile/ da remoto:

Il prof. Giordano, fa notare che tra i criteri previsti, il pendolarismo, nel lavoro agile, è opportuno escluderlo in quanto il dipendente dovrebbe trovarsi nei pressi dell'istituzione scolastica, piuttosto consentire se il dipendente ha figli minori di anni 12;

La Uil scuola fa presente che il regolamento sul lavoro agile e da remoto è incompleto, si chiede alla DS di fornire il regolamento nella sua stesura completa;

Esauriti gli argomenti all'odg, il confronto si rinvia a data da destinarsi con i seguenti punti all'odg:

- Adozione piano attività ata 2026-27;
- Integrazione regolamento lavoro agile/remoto;
- Documentazione non inviata precedentemente in rif. All'art. 6 del ccnl per confronto;

La riunione si conclude alle ore 11.00.

Letto, approvato.

Per la parte sindacale

La R.S.U.:

Il Dirigente Scolastico

I DELEGATI SINDACALI